



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ-СОШ № 9 г. Аткарска

Саратовской области

Ф.С. Жилкина

Приказ № 459 от 28.11.2014 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в муниципальном – общеобразовательном учреждении – средней
общеобразовательной школе № 9 города Аткарска Саратовской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) определяет порядок работы в МОУ-СОШ № 9 г. Аткарска Саратовской области (далее – школе) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, школа.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.4. Под личной заинтересованностью иного работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.5. Видами раскрытия конфликта интересов в школы выступают

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестации.

2.6. Раскрытие конфликта интересов должно осуществляться в письменном виде.

2.7. Школа в лице ответственных лиц принимает на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

2.8. Школа при выявлении конфликта интересов вправе использовать следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из школы по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника (иного работника)

3.1. В школе выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника (иных работников);
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника (иных работников).
- условия возникновения конфликта интересов иных работников (в том числе и педагогических).

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов непосредственно педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в школе.

3.3.К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов непосредственно педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4.4. К условиям возникновения конфликта интересов иных работников (в том числе и педагогических) относятся:

- Работник школы в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;
- Работник школы участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;
- Работник школы использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников (иных работников) школы при осуществлении ими профессиональной деятельности (деятельности, определённой трудовым договором, должностной инструкцией, приказом директора)

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника в школе устанавливаются ограничения, налагаемые на работников школы при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На непосредственно педагогических работников школы при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных занятий у одних и тех же обучающихся;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом школы
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом школы.

4.3. Педагогические работники школы обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами школы.

4.4. Иные работники школы (в том числе и педагогические работники) при осуществлении ими своей деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет для работника школы на участие в ходе выполнения своих трудовых обязанностей в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;
- запрет для работника школы на участие в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;
- запрет для работника школы на использование информации, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

4.5. Иные работники (в том числе и педагогические работники школы) обязаны соблюдать установленные п. 4.4. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами школы.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников (и иных работников) при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника (иного работника) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника (иного работника) в школе реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников (иных работников) внутренними локальными нормативными актами школы;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники (иные работники) школы обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник (иной работник) незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя школы.

5.5. Руководитель школы в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии школы по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение комиссии школы по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии школы по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии школы по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель школы в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Руководитель школы, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5.7. Устранение конфликта интересов иных работников осуществляется руководителем школы.

6. Обязанности работников школы в целях недопущения конфликта интересов в школе

6.1. При выполнении своих должностных обязанностей все работники школы:

- при принятии решений при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами школы - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов

7. Ответственность

7.1. Ответственным лицом в школе за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников (иных работников) при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель школы.

7.2. Ответственное лицо в школе за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников (иных работников):

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников в школе;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников (иных работников);

- организует информирование педагогических работников (иных работников) о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности (их деятельности);

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии школы по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в школе по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников (иных работников) при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.3. Все работники школы несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.